



I RISULTATI DI FONDIMPRESA IN EMILIA-ROMAGNA

**FORMAZIONE E INNOVAZIONE:
MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023**

William Ballotta - Vice Presidente Orione

IL SISTEMA DI MONITORAGGIO VALUTATIVO DI FONDIMPRESA SI COMPONE DI DUE RILEVAZIONI:

STORIE DI FORMAZIONE tramite interviste per la rilevazione di esperienze e buone prassi formative replicabili e trasferibili

ROLA, Rilevazione delle Opinioni dei Lavoratori e delle Aziende, indagine tramite questionari on-line rivolti ai lavoratori e alla aziende sulla percezione dell'efficacia della formazione

OBIETTIVO:
AUMENTARE LA QUALITA' DELLA FORMAZIONE FINANZIATA DA FONDIMPRESA

RILEVAZIONE OPINIONI LAVORATORI E AZIENDE (ROLA)

COSA SONO?

RACCOLTA DELLE OPINIONI DEI LAVORATORI E DELLE AZIENDE SUI CORSI DI FORMAZIONE FINANZIATI DA FONDIMPRESA, CONCLUSI NEL 2020

COME?

TRAMITE QUESTIONARI ON-LINE

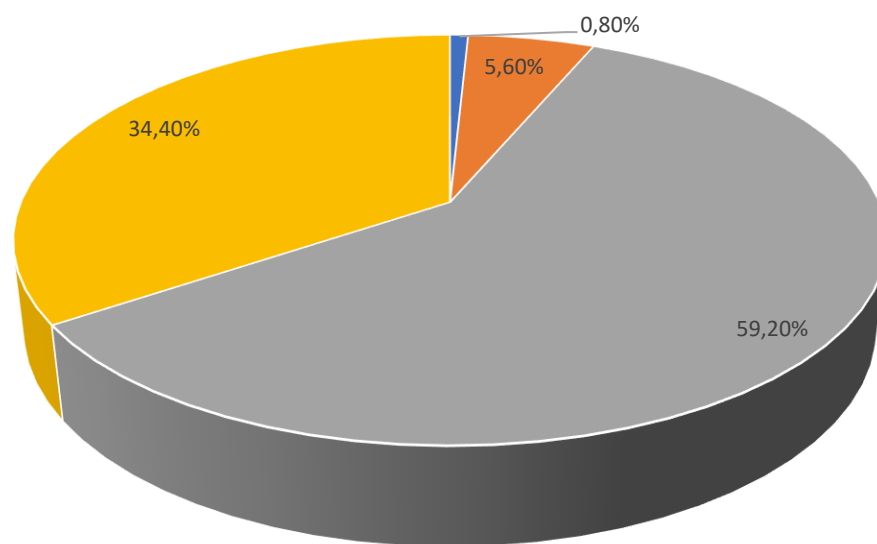
OBIETTIVO

EVIDENZIARE:

- L'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE FINANZIATA
- LA RELAZIONE TRA INVESTIMENTI IN INNOVAZIONE TECNOLOGICA, FORMAZIONE E CAMBIAMENTI AZIENDALI E DEL LAVORO

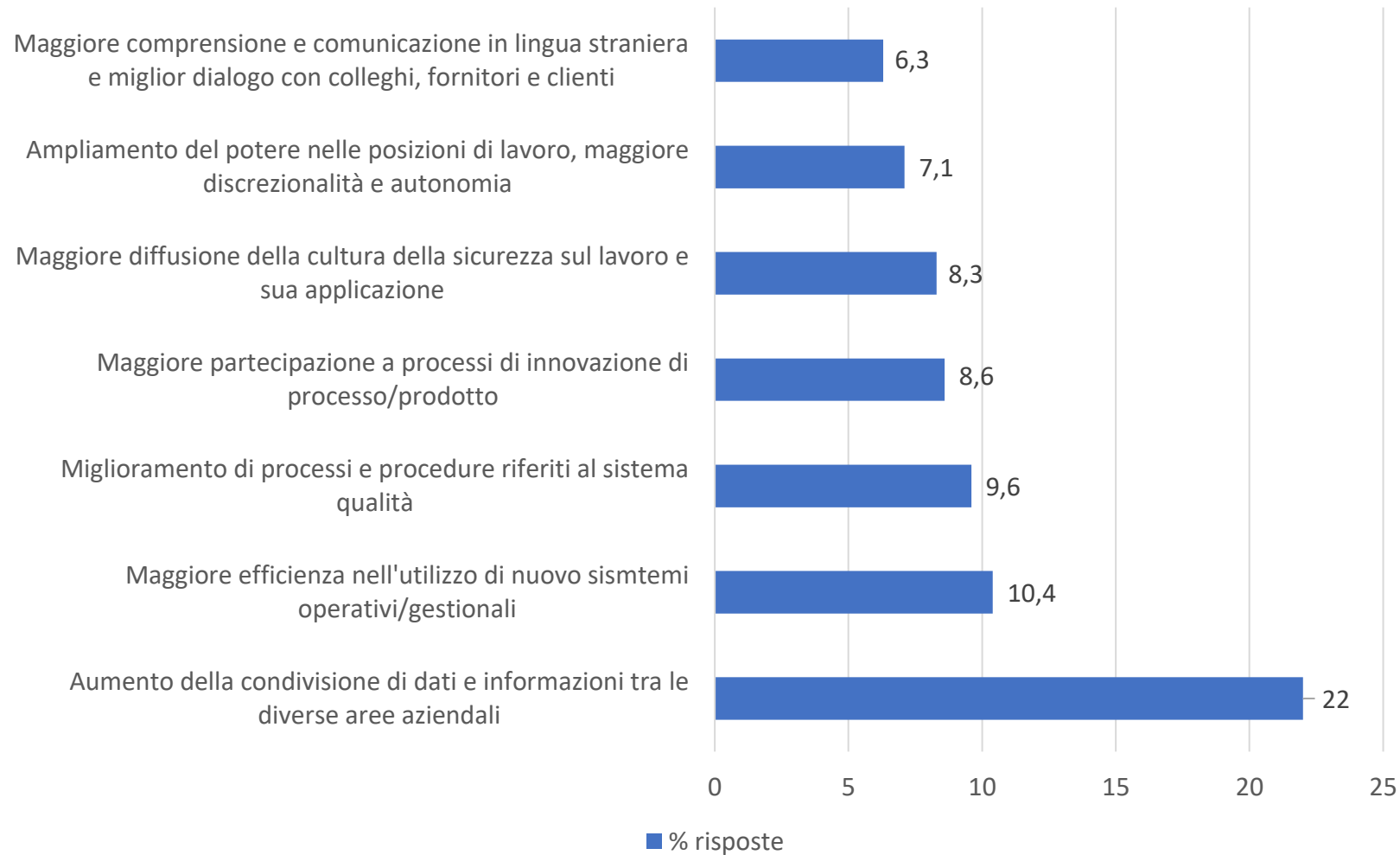
MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023 – INDAGINE R.O.L.A.

La formazione è percepita come **utile e appropriata** da oltre 9 partecipanti su 10: oltre il 93% degli intervistati ritiene molto o abbastanza coerente la formazione ricevuta rispetto alla propria attività lavorativa

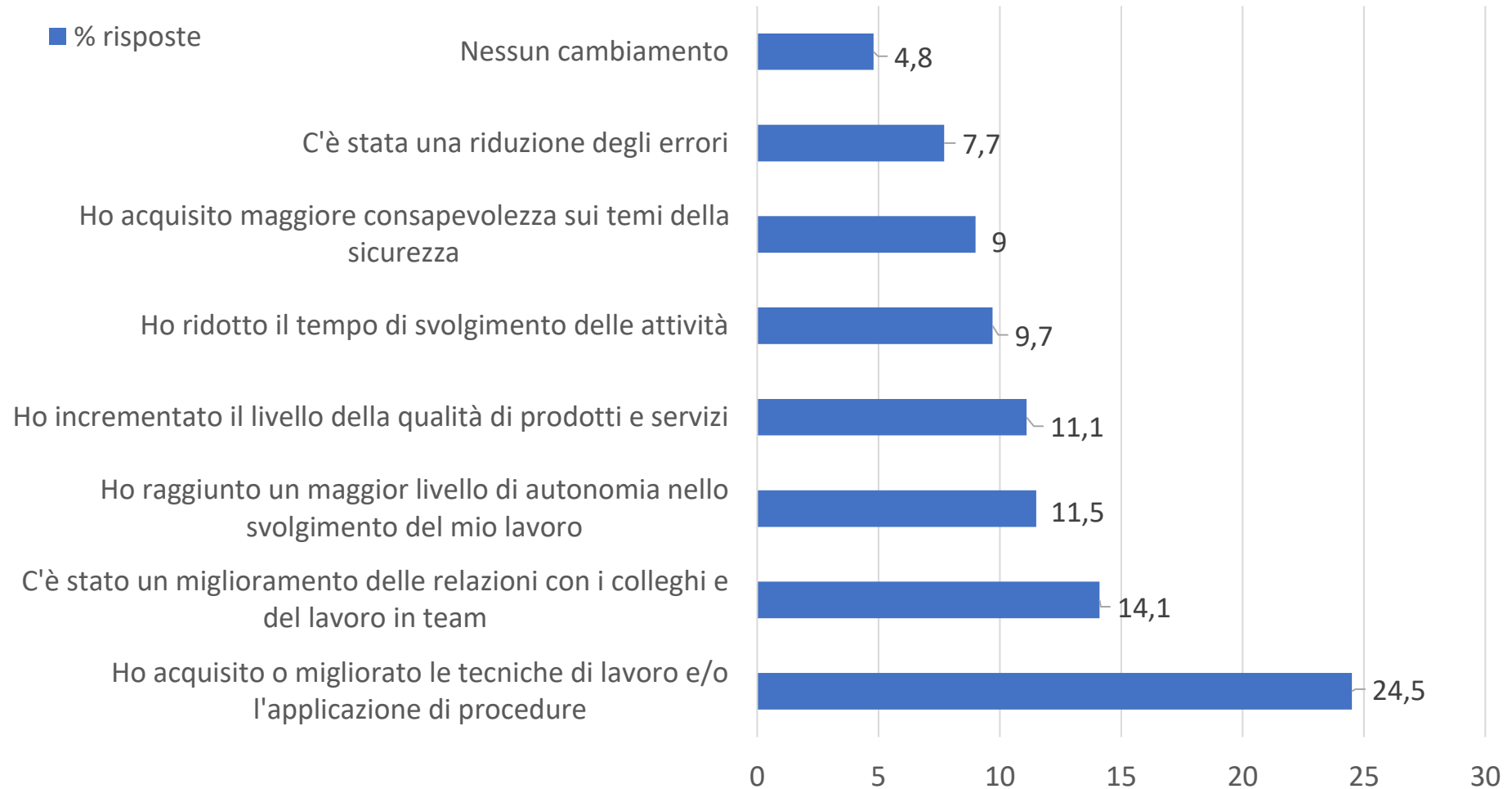


■ per niente ■ poco ■ abbastanza ■ molto

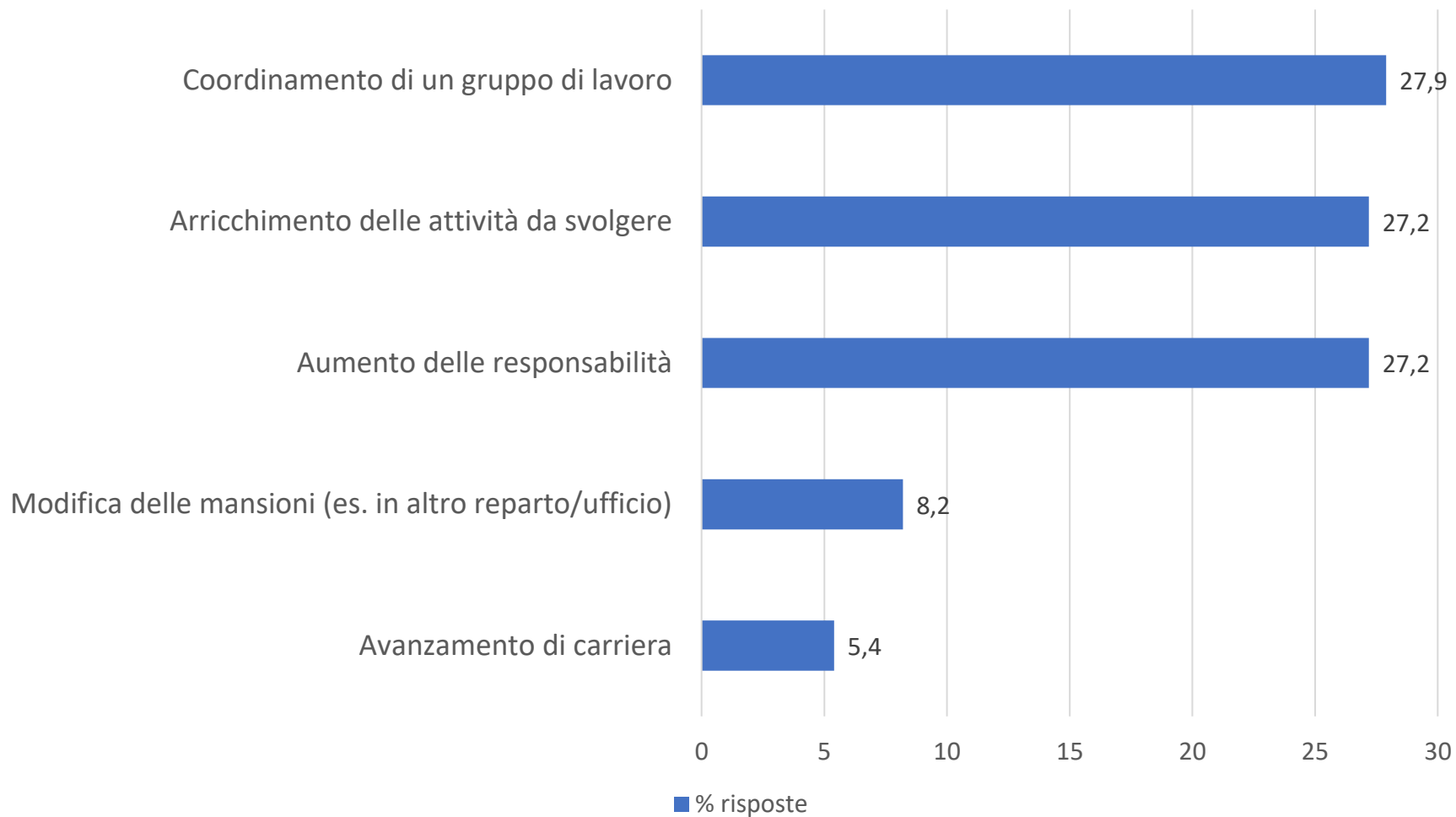
Cambiamenti percepiti in azienda dopo la formazione



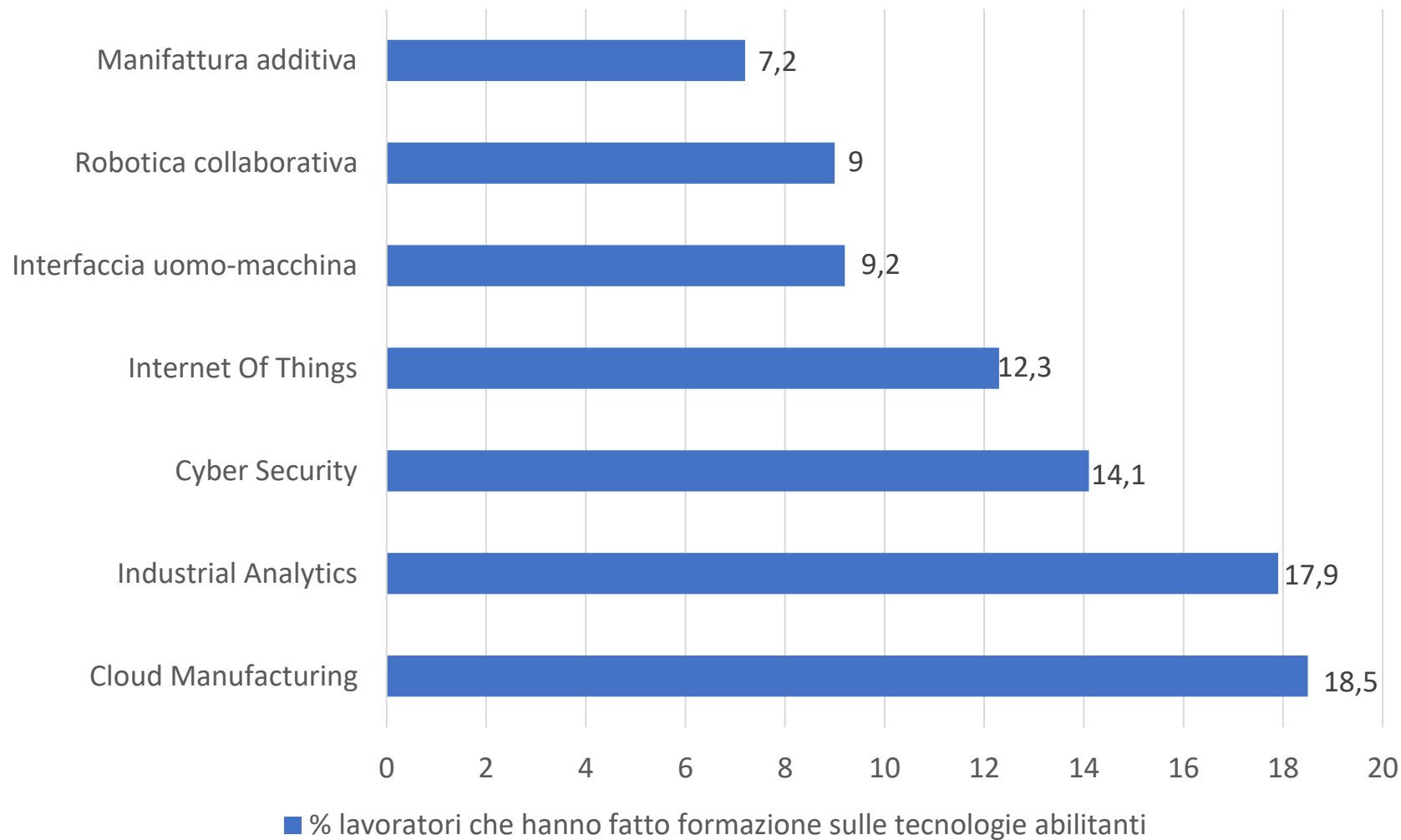
Cambiamenti nelle attività lavorative dopo la formazione



Cambiamenti percepiti nelle mansioni dopo la formazione



Focus su tematiche formative prevalenti nella «Formazione 4.0»



STORIE DI FORMAZIONE

COSA SONO?

RACCOLTA DI ESPERIENZE DI FORMAZIONE SIGNIFICATIVE PRESSO AZIENDE CHE HANNO PARTECIPATO A PIANI FORMATIVI FINANZIATI DA FONDIMPRESA, CONCLUSI NEL 2020

COME?

TRAMITE INTERVISTE SEMI STRUTTURATE REALIZZATE AI REFERENTI AZIENDALI E AI PARTECIPANTI ALLA FORMAZIONE DALLE ARTICOLAZIONI TERRITORIALI

OBIETTIVO

PER METTERE IN EVIDENZA BUONE PRASSI FORMATIVE DA REPLICARE E /O TRASFERIRE IN ALTRI CONTESTI

MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023 - PRINCIPALI EVIDENZE / 1

Principali tendenze riscontrate nelle interviste aziendali:

- Grande enfasi sulla formazione tecnica: quasi tutte le imprese raggiunte hanno implementato o stanno implementando profonde innovazioni di prodotto e, ancor più spesso, di processo
- Molte imprese hanno interiorizzato il concetto di innovazione legata non solo all'introduzione di tecnologia fisica, ma anche a processi, organizzazione e dinamiche relazionali ed umane (individuazione, acquisizione, sviluppo e aggiornamento delle abilità personali)
- Formazione su soft skills e competenze manageriali per governare il cambiamento e diffondere l'approccio all'innovazione nella cultura aziendale

MONITORAGGIO VALUTATIVO 2023 - PRINCIPALI EVIDENZE / 2

- Attenzione crescente ai processi di *onboarding*, formazione iniziale e *retention* per attrarre personale qualificato e fidelizzare chi già lavora in azienda
- Diffusione di *academies* per far crescere professionalmente i neoassunti e costruire internamente le competenze necessarie alla competitività aziendale
- Frequenti casi di formazione ad hoc per una migliore integrazione (non solo lavorativa) del personale straniero
- Maggiore consapevolezza sui temi della sostenibilità ambientale
- Post-Covid: apertura a modalità formative miste, anche se con un ritorno della formazione in presenza, ritenuta irrinunciabile su determinate tematiche

Spunti di riflessione

- Patto di crescita
- Fare squadra
- Salute e sicurezza
- Intelligenza Artificiale: per uno sviluppo partecipato e consapevole